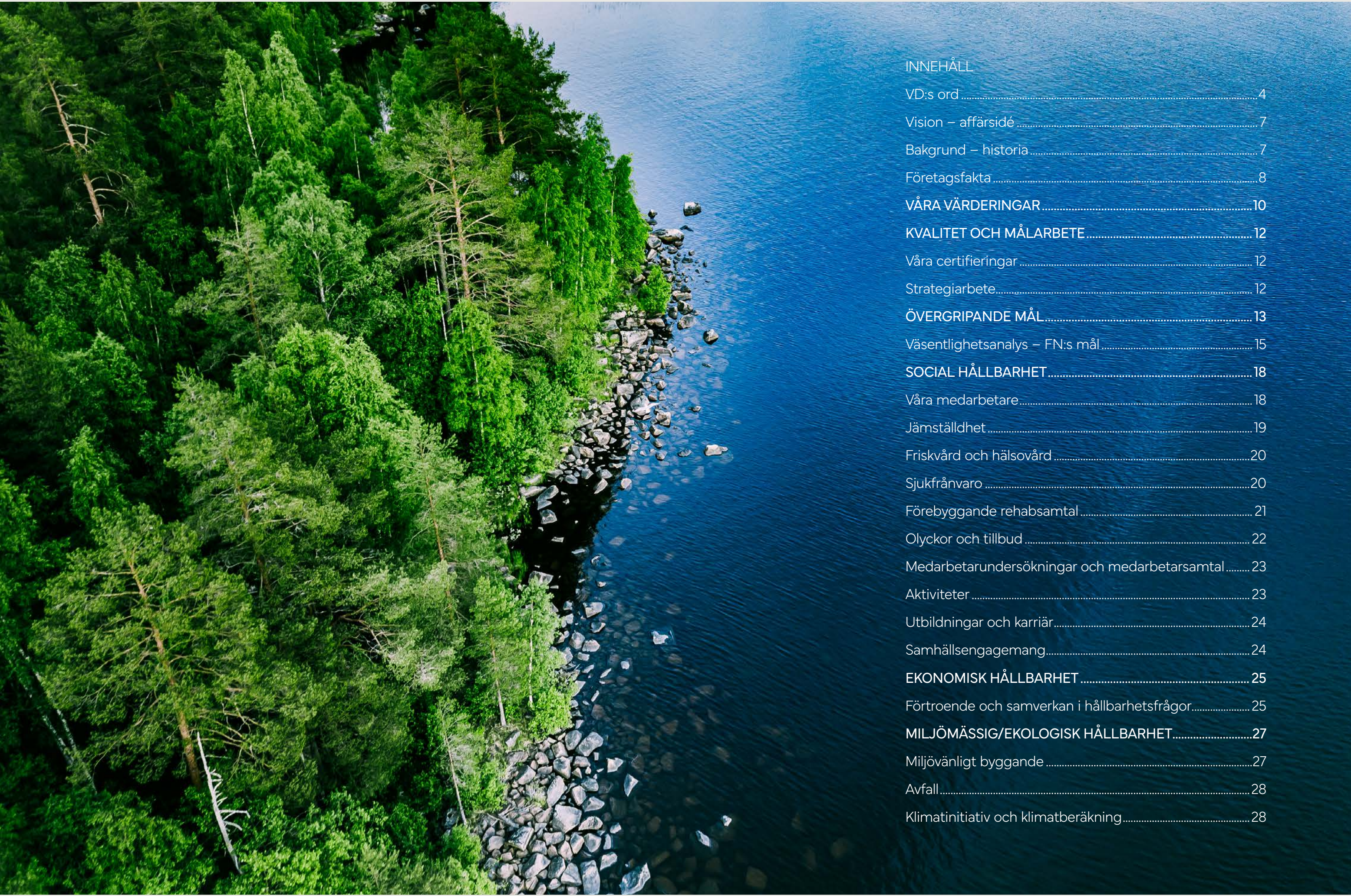




NÅ BYGG

Hållbarhetsrapport 2025



INNEHÅLL

VD:s ord 4

Vision – affärsidé 7

Bakgrund – historia 7

Företagsfakta 8

VÅRA VÄRDERINGAR 10

KVALITET OCH MÅLARBETE 12

Våra certifieringar 12

Strategiarbete..... 12

ÖVERGRIPANDE MÅL..... 13

Väsentlighetsanalys – FN:s mål 15

SOCIAL HÅLLBARHET 18

Våra medarbetare..... 18

Jämställdhet 19

Friskvård och hälsovård 20

Sjukfrånvaro 20

Förebyggande rehabsamtal 21

Olyckor och tillbud 22

Medarbetarundersökningar och medarbetarsamtal 23

Aktiviteter 23

Utbildningar och karriär 24

Samhällsengagemang..... 24

EKONOMISK HÅLLBARHET 25

Förtroende och samverkan i hållbarhetsfrågor..... 25

MILJÖMÄSSIG/EKOLOGISK HÅLLBARHET 27

Miljövänligt byggande 27

Avfall 28

Klimatinitiativ och klimatberäkning..... 28

Långsiktig hållbarhet förutsätter engagerade medarbetare, stark samverkan och hög kompetens.

Jag är stolt över att presentera NA Byggs andra hållbarhetsrapport, denna gång för 2025. Förra året tog vi ett viktigt steg genom att för första gången samla och redovisa vårt hållbarhetsarbete i en gemensam rapport. Under 2025 har vi fortsatt att utveckla detta arbete och fördjupat både vårt fokus och vår uppföljning.

Hållbarhet och ansvarstagande är sedan länge en naturlig del av vår verksamhet. Under året har vi tagit ytterligare steg för att integrera hållbarhetsfrågorna ännu tydligare i våra processer, beslut och projekt. Vår värdegrund – engagemang, långsiktighet och tillit – fortsätter att vara en stabil grund i detta arbete och ger oss goda förutsättningar att skapa bestående värde.

Hållbarhet är en central del av vår affärsstrategi och vårt dagliga arbete. Vi arbetar med ett helhetsperspektiv där miljömässig, social och ekonomisk hållbarhet balanseras och samverkar. I rapporten beskriver vi hur våra aktiviteter inom respektive område utvecklats under året samt hur vi följer upp dem för att säkerställa att de ger verklig effekt.

Under 2025 har vi fortsatt att genomföra projekt med höga hållbarhetsambitioner och samtidigt utvecklat vårt arbetssätt kring uppföljning och analys. Erfarenheterna från tidigare år har gett oss värdefulla insikter som vi nu använder för att fatta mer välgrundade beslut och prioritera rätt insatser framåt.

Vi ser ett fortsatt stort värde i samverkan, både inom branschen och lokalt. Genom gemensamt engagemang och kunskapsutbyte kan vi bidra till att driva omställningen i en mer hållbar riktning och ta ansvar bortom det enskilda projektet.

Jag vill rikta ett stort tack till våra medarbetare, kunder, leverantörer och samarbetspartners. Ert engagemang och förtroende är avgörande för vårt arbete och vår utveckling. Tillsammans fortsätter vi att ta steg mot en mer hållbar och ansvarsfull framtid.

Gustav Falkenström

”Hållbarhet och ansvarstagande är sedan länge en naturlig del av vår verksamhet



NA Bygg ska vara den arbetsgivare där man vill bli anställd och fortsätta att vara anställd hos. Vi vill bidra till våra medarbetares hälsa och välmående. Man ska må bra både på jobbet och på fritiden.



Bild från 50-talet.

Vision – affärsidé

Vår affärsidé är att vara det lokala företaget som genomför byggprojekt i samverkan med professionella kunder som delar våra värderingar.

Bakgrund – historia

- Bakgrunden till NA Bygg AB sträcker sig långt tillbaka i historien. Redan på 1920-talet grundades det som senare skulle bli NA Bygg AB.
- 2006 startade NA Bygg AB som det ser ut idag.
- Vi har sedan 1940-talet haft vårt säte i Hallsberg och vi är djupt förankrade i vårt närliggande geografiska område, Örebro län.
- NA Bygg AB har 4 delägare som är aktiva i verksamheten.





Vårt verksamhetsområde är Örebro län och vi har haft merparten av våra projekt i Kumla, Hallsberg, Örebro, Karlskoga och Lekeberg.

Vi utför i huvudsak total- och generalentreprenader åt externa beställare, men vi utför även partneringsprojekt och utvecklingsprojekt som vi driver själva eller tillsammans med våra samarbetspartners.

Våra kunder är huvudsakligen:

- Kommuner
- Kommunala fastighetsbolag
- Region Örebro
- Offentliga fastighetsbolag
- Privata fastighetsbolag

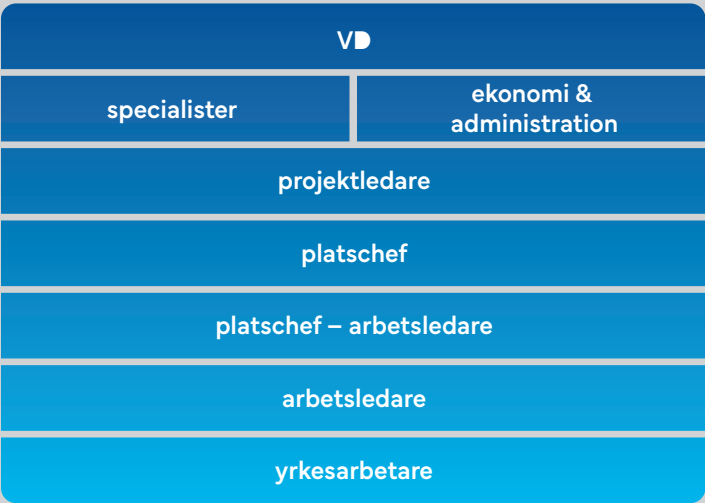
Företagsfakta

NA Bygg AB
Kajsabacksvägen 7
694 34 HALLSBERG

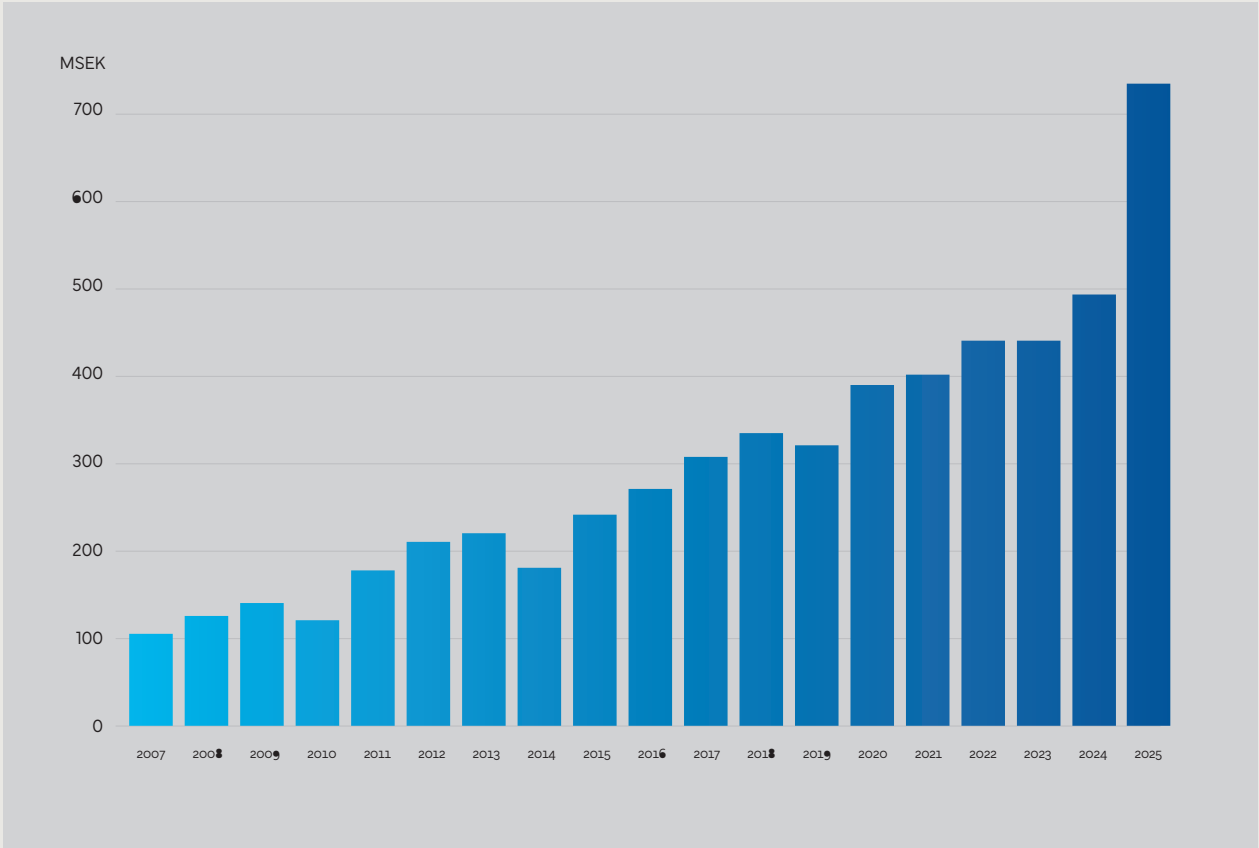
Org.nr 556692–5557
VD: Gustav Falkenström



Företaget har idag ca 57 anställda, fördelat jämnt mellan tjänstemän och yrkesarbetare. Organisationen är platt och beslutsvägarna korta och enkla.



2025 omsatte vi 739 MSEK och har uppvisat en uthållig tillväxttrend.



VÅRA VÄRDERINGAR

ENGAGEMANG

LÅNGSIKTIGHET

TILLIT

ENGAGEMANG:

Genom vårt lokala engagemang ska vi vara den byggare man först kommer att tänka på lokalt. Vårt engagemang ska dels komma kunden till nytta, för om vi får vara med och påverka tar vi också ansvar för resultatet.

Engagerade medarbetare ska driva projekten och verksamheten mot ständiga förbättringar. Undersökningar visar att engagemang är en helt avgörande förutsättning för att lyckas. Delaktighet och möjlighet att påverka ger motivation och engagemang.

LÅNGSIKTIGHET:

Företaget har en lång historia och vill fortsätta verka på lång sikt. Vår strävan är att både våra produkter och kundrelationer ska vara långsiktiga. Alla projekt ska bli referensprojekt och vi vill ge kunden de bästa förutsättningarna för en långsiktig förvaltning.

TILLIT:

Kunden ska känna förtroende för oss och vi vill arbeta med kunder och leverantörer vi har förtroende för. Förtroendet ska vara lönsamt för alla parter. Vårt arbetssätt ska vara öppet och tåla granskning från externa parter. Genom tillit kan vi styra mot kostnadseffektiva lösningar. Öppenhet ska vara vägen till förbättringar och förtroende.

”Vår strävan är att både våra produkter och kundrelationer ska vara långsiktiga.”



Kvalitet och målarbete

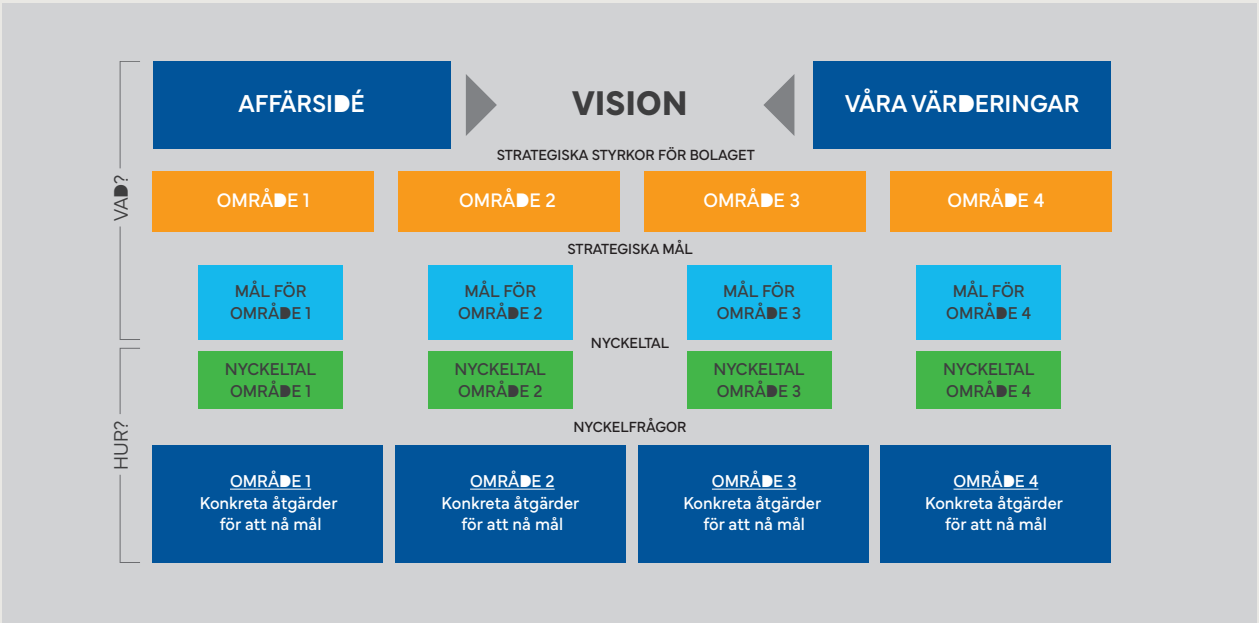
Våra certifieringar

Företaget är sedan många år tillbaka certifierade enligt ISO 9001 kvalitet, 14001 miljö och 45001 arbetsmiljö. Våra rutiner och arbetssätt granskas av extern revisor en gång om året för att säkerställa att vi lever upp till kraven i standarderna. Vi gör även internrevisioner med extern revisor löpande under året för att kontrollera vårt arbete och hitta förbättringsområden. Genom att leva upp till kraven i standarderna har vi en naturlig utveckling inom företaget för aktiv förbättring.

Strategiarbete

Vi arbetar aktivt med målarbete och förbättringsarbete inom företaget. Strategikartan är grunden i företagets målarbete och ett sätt att visualisera företagets mål och värderingar inom organisationen.

Ledningsgruppen utformar och uppdaterar strategikartan. Utifrån de strategiska målen och nyckelfrågorna finns en strategigrupp inom företaget som ser till att genomföra aktiviteter för att närma oss målen, gruppen består av representanter från olika roller i organisationen för att få bred erfarenhet och förankring för förändringar. För att stämma av våra framsteg mäts nyckeltal från strategin i ett styrkort varje kvartal.



Styrkortet följer strategikartans struktur och man kan översiktligt och enkelt överblicka måluppfyllelsen inom de olika områdena **Ekonomi**, **Kund och Marknad**, **Organisation** och **Kultur**.

Styrkortet kommuniceras i ett flertal forum såsom vårt intranät, till medarbetare och vid presentationer för olika intressenter.

		2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Fokus 2022	Framgångsfaktorer 2026	Kommentar
Ekonomi ¹	Omsättning (mkr)	334	322	389	401	439	440	494	739	Vi har en omsättningsnivå och vinstmarginal som skapar ägarvärde	Öka omsättningen med en fördelning mellan projekttyperna Samv/FP/PU, med ett EBIT i snitt på 5,5% över perioden	
	Marginal	2,9	2,4	4,4	4,6	5	6,3	4,9	6			
Kund/Marknad ²	Kundbas, privat/offentlig	62/38	24/76	39/61	53/47	64/36	64/36	73/27	71/29	Vi har en bred kundbas med både privata och offentliga beställare	Fördelning mellan privata/offentliga beställare ska inte över- eller underskrida 20/80% åt något håll.	
	Pågående partnerprojekt/egenutvecklade projekt.	-	-	-	-	1	1	3	4	Ett pågående projekt per år	Vi har partnerprojekt/egenutvecklade projekt som sprider vårt varumärke.	
Organisation ³	Positivt personal - nettoflöde*	67	-1	+2	-7	+9	-10	0	+2	Kompetensutveckling, teambuilding, flexibla lösningar	Vi ska vara 1:a valet för verksamma i vår region	
	Kort sjukfrånvaro** Lång sjukfrånvaro	3,07	3,68	5,14	4,37	4,8	1,94 2,13	1,7 2,1	1,9 1,2			
	Arbetsolyckor*** Allvarliga arbetsolyckor	1	2	3	4	1	4 1	1 1	2 5	En säker arbetsmiljö		
Kultur ⁴	&Frankly index stolthet Svarsfrekvens	-	71	73	-	78	75 62	85 77	83 74	Öppna för initiativ och nya idéer, delegerat ansvar och leveranser med högsta kvalitet	Vi ska vara stolta, sprida energi och ta ansvar för vår framtid	Mäts två gånger per år
	Inkomna idéer och förbättringsförslag	-	-	-	-	29	25	21	23			
	Arbetsberedningar (Beslutade vid projektets startmöte.)	-	-	-	-	-	98%	80%	100%			
	Sorteringsgrad (nyproduktion) Exkl. brännbart	94%	93%	95,5%	99%	95% 66%	96% 69%	95% 85%	95% 83%	Ansvar för vårt arv via hållbarhet utifrån FN:s hållbarhetsmål nr 12 och 13	Minska vårt avfall	
	Avfall kg/nedlagda kostn. (nyprod) Avfall kg/tim Kg/BTA (färdigställda projekt)	2,3 12,27 x	2,19 15,18 x	1,81 13,07 x	1,91 13,08 x	1,88 12,09 x	1,45 13,03 x	0,85 17,7 x	1,3 26,84 x			
	Klimatberäkning Scope 3 tonn/ Erbjuda alternativa klimatförbättrande åtgärder							1764	6762			antal projekt där vi föreslagit och genomfört återbruk för kund

¹Personal som slutar/börjar pga. flytt till/från regionen eller byte av bransch räknas inte med i statistiken. Kalenderår
²Rapporterad sjukfrånvaro, kort 1–14 dagar, lång 15 dagar och längre.
³Inrapporterade olyckor med frånvaro minst en dag- tre dagar, mätning rullande 12 månader, Inrapporterade allvarligaolyckor med frånvaro minst fyra dagar, mätning rullande 12 månader
Uppföljning av processer: ¹ Urval projekt, Kalkyl och upphandling, inköp, projekt, uppföljning, förebyggande åtgärder, IT, Projektering
² Urval projekt, Kalkyl och upphandling, projekt, kommunikation, IT, Projektering
³ Projekt, Personal/Resurser, Kommunikation, Förebyggande åtgärder, IT, Projektering
⁴ Urval projekt, Kalkyl och upphandling, Inköp, Projekt, Dokumentstyrning, Uppföljning, Förebyggande åtgärder, Kommunikation, IT, Projektering

Övergripande mål

Våra kvalitetsmål

- Vi har en omsättningsnivå och vinstmarginal som skapar ägarvärde
- Vi har en bred kundbas med både privata och offentliga beställare
- Vi har partnerprojekt/egenutvecklade projekt som sprider vårt varumärke geografiskt
- Vi har ett känt varumärke som präglas av vår värdegrund

Våra miljömål

- Vi skall vara stolta, sprida energi och ta ansvar för vår framtid
- Vi har ett känt varumärke som präglas av vår värdegrund

Våra arbetsmiljömål

- Vi skall vara 1:a valet för verksamma i vår region
- Vi skall vara stolta, sprida energi och ta ansvar för vår framtid

Kvalitet-, miljö- och arbetsmiljöpolicy

Vi ska utifrån våra värdeord, **Engagemang**, **Långsiktighet** och **Tillit**, tillsammans med våra beställare producera byggnader på ett sätt som bidrar till en ständig förbättring av kvalitet, miljö och arbetsmiljö. Vår målsättning är att tillgodose kundens behov i varje enskilt projekt och samtidigt vara lyhörda för samhällets krav och behov.

Våra riktlinjer för ständig förbättring är:

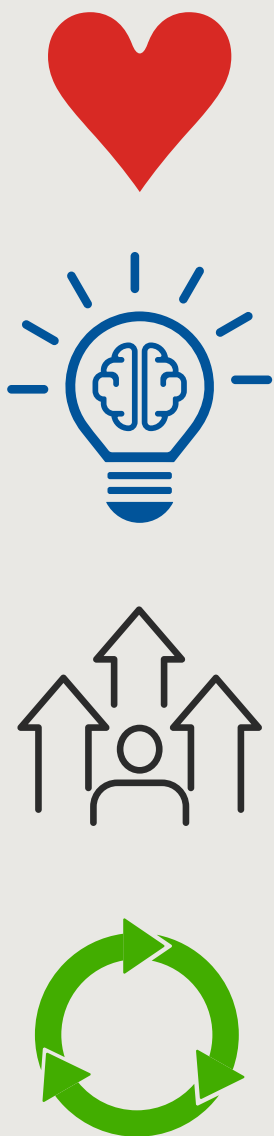
Väsentlighetsanalys – FN:s mål

I september 2015 antog världens stats- och regeringschefer en ny utvecklingsagenda och globala mål för hållbar utveckling. Agenda 2030 består av 17 globala mål för hållbar utveckling som syftar till att utrota fattigdom, stoppa klimatförändringar och skapa fredliga och trygga samhällen.

I väsentlighetsanalysen har vi identifierat våra fokusområden inom hållbarhet och kopplat dessa till 4 av FN:s mål

- Nr. 3 **God hälsa och välbefinnande**
- Nr. 4 **God utbildning**
- Nr. 8 **Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt**
- Nr. 12 **Hållbar konsumtion och produktion**

Under varje område har vi definierat åtgärder som vi kan påverka vår omvärld med – på nära håll och globalt. Dessa återfinns i vår strategikarta och styrkort och följs upp kontinuerligt med mål och åtgärder.



NA Bygg Aktiebolags hållbarhetsstrategi



Vårt bidrag till hållbar utveckling
Maximeringsanalys och koppling till Agenda 2030

8

ANSTÄNDIGA
ARBETSVILLKOR
OCH EKONOMISK
TILLVÄXT

E4 Vi ska verka för bra arbetsförhållanden och miljö
Genom hela material- och produktionskedjan skall vi bidra till bättre förhållanden för människor och miljö.

4

GOD UTBILDNING
FÖR ALLA

A4 Vi ska vara 1: a valet för verksamma i vår region
Vi ska vara en attraktiv arbetsgivare och 1: a valet där man vill vara anställd.

Vi vill bidra till våra medarbetares hälsa och välmående genom att erbjuda bla friskvård, utbildningar, företagshälsovård

3

GOD HÄLSA OCH
VÄLBEFINNANDE

M2 Vi ska ta ansvar för vår miljö samt leverera högsta kvalitet
Vi är en liten aktör i den stora miljöpåverkande byggbranschen. Vi ska dra vårt strå till stacken genom att aktivt arbeta för minskat avfall, öppenhet för nya material, arbetsmetoder och miljövänliga alternativ

A3 Öppna för initiativ och nya idéer, delegerat ansvar och leveranser av högsta kvalitet.
Vi ska gynna ett öppet klimat på företaget. Vi välkomnar och belönar nya idéer och förbättringsförslag från personalen, skapar delaktighet genom teambuilding, kickoffer medarbetarsamtal och sociala sammankomster. Vi genomför arbetsberedningar tillsammans som ligger till grund för lagets dagliga arbete.

12

HÅLLBAR
KONSUMTION OCH
PRODUKTION

S1 Vi skall vara stolta, sprida energi och ta ansvar för vår framtid
Vi är måna om vårt lokala samhälle och ska vara en aktör som sponsrar idrotts- och ungdomsverksamhet, välgörenhet, hjälper unga ut i arbetslivet genom praktik och utbildningssamarbete.

15

EKOSYSTEM OCH
BIOLOGISK MÅNGFALD

A5 Vi skall kompetensutveckla, teambuilda och ha flexibla lösningar
Vi erbjuder våra medarbetare en bra arbetsplats genom att arbeta med teambuilding, god kamratskap, karriärmöjlighet, delaktighet och självklarheten att säga sin mening och kunna påverka sin arbetsplats till det bättre

M4 Vi ska minska vårt avfall och verka för återbruk
Vi arbetar aktivt med att identifiera och hjälpa våra kunder till återbruk i våra byggprojekt och vi erbjuder klimatkalkyler som hjälper våra kunder till aktiva val.

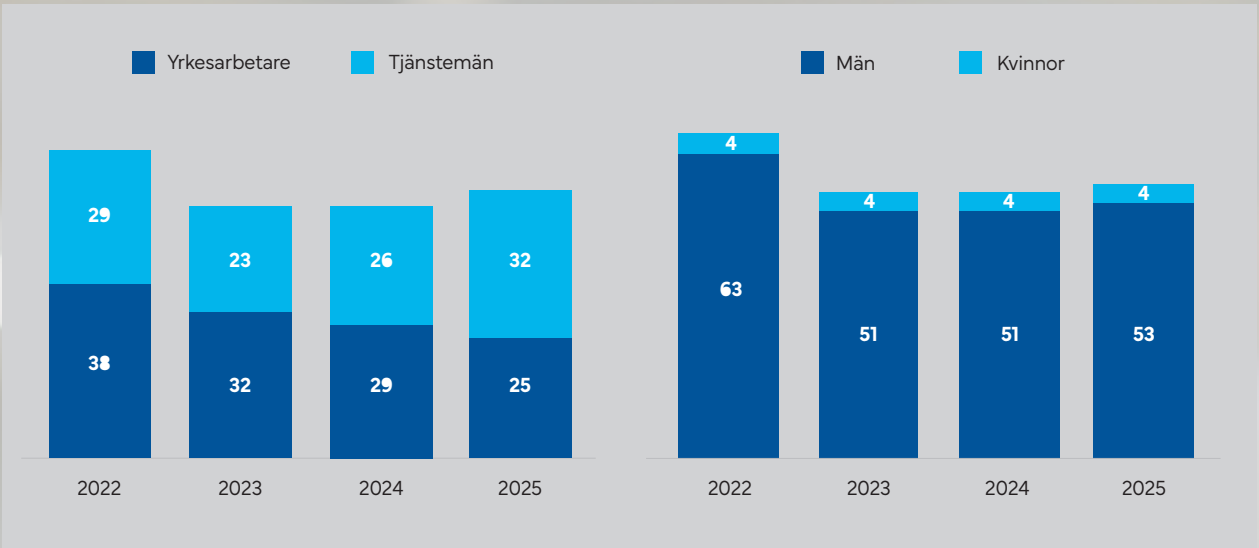
SOCIAL HÅLLBARHET

Våra medarbetare – vår största resurs!

NA Bygg ska vara den arbetsgivare där man vill bli anställd och fortsätta att vara anställd hos. Vi vill bidra till våra medarbetares hälsa och välmående. Man ska må bra både på jobbet och på fritiden.

Vi värnar om våra anställdas anställningsvillkor och långsiktiga schyssta förhållanden genom att vara anslutna till branschens kollektivavtal.

Våra medarbetare



På NA Bygg är vi idag ca 57 anställda.

Fördelning mellan kvinnor och män
2025 är andelen kvinnor ca 7%

Jämställdhet

Vi arbetar aktivt med att främja jämställdhet med en rad olika åtgärder.

Årligen görs en lönekartläggning och var 3:e år en mer fördjupad analys och översyn av viktning av poäng.

Lönekartläggningen är vårt verktyg för att kartlägga och fånga upp eventuella löneskillnader och vad som är orsaken till de löneskillnaderna.

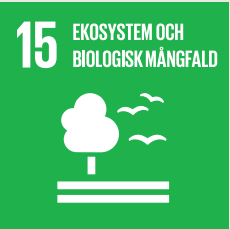
Vi arbetar också med medarbetarundersökningar och där finns frågor som handlar om diskriminering eller särbehandling. Det är anonymt att lämna svar så här kan man berätta om man har bevittnat något olämpligt beteende. Vi har även en visselblåsarfunktion som man når via länk på intranätet eller via QR kod som finns anslagen på alla våra arbetsplatser där man anonymt kan uppmärksamma företaget på brister eller olämpligt beteende.

Utdrag ur Mångfald- och Jämställdhetspolicy

För att främja anställdas lika rätt i fråga om arbete, anställning och utveckling ska vi sträva efter en blandning av människor som speglar samhället.

Vi ska arbeta mot diskriminering och trakasserier på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning, ålder samt deltidsarbetande eller tidsbegränsat anställda. Med diskriminering menar vi negativ särbehandling eller missgynnande av personer eller grupper.

Varje enskild medarbetare har ett ansvar att arbeta för att motverka diskriminering och trakasserier av såväl arbetstagare som arbetssökande samt inhyrda, lärlingar och praktiserande. Här avses såväl direkt som indirekt diskriminering eller trakasseri.



Friskvård och hälsovård

Vi erbjuder friskvård och hälsovård på en rad olika sätt. Vi har sedan länge ett friskvårdsbidrag och har på senare år kompletterat detta med "svettlön". Ett sätt att främja dem som motionerar hemma och fritt från medlemsavgifter och dylikt.

Vi har även en friskvårdsgrupp som anordnar aktiviteter för gemensam friskvård ett par gånger om året.

Vi har samarbete med Capio företagshälsovård. Var tredje år blir man erbjuden hälsoundersökning och medicinska kontroller beroende på vilken roll man har i företaget. Vi erbjuder årliga undersökningar samt PSA-prov för anställda över 50 år.

Samtliga tjänstemän erbjuds sjukvårdsförsäkring som innebär möjlighet till snabbare och smidigare åtgärder från sjukvården om man behöver.

Sjukfrånvaro

År	Korttid	Långtid	Totalt
2025	1,90%	1,20%	3,10%
2024	1,74%	0,92%	2,66%
2023	1,95%	2,10%	4,05%

Sjukfrånvaron är beräknad av antal sjuktimmar genom schematid.

Utdrag ur rehabpolicy

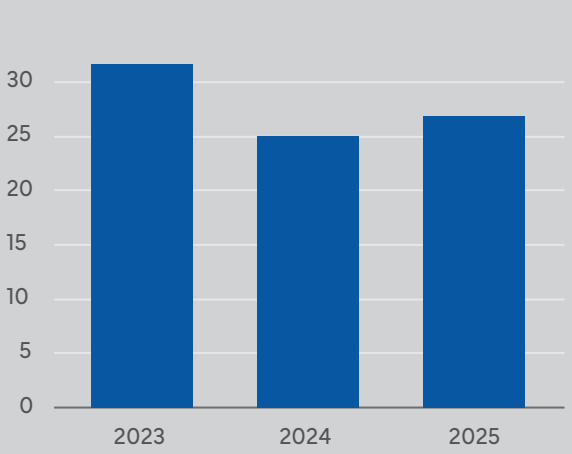
Vi ska genom tidiga rehabiliteringsinsatser, förebyggande åtgärder som ständig förbättring av arbetsmiljön och friskvård, eftersträva en låg sjukfrånvaro, god hälsa och trivsel bland alla anställda. Om någon av olika skäl inte längre fungerar till fullo i sitt arbete ska företaget vara drivande i rehabiliteringsprocessen med målsättningen att medarbetaren ska återfå arbetsförmågan i så stor utsträckning som möjligt med hänsyn tagen till den enskildes egna resurser.

Förebyggande rehabsamtal

Varje månad görs en uppföljning av sjukfrånvaro och syftet med förebyggande rehabsamtal är att fånga upp anställda i ett tidigt stadium som har ett flertal sjukfrånvarotillfällen under kort tid.

Individen och chefen har ett kort, informellt samtal. Detta har visat sig vara ett bra verktyg för att få en ökad förståelse och bild av den anställdes liv och situation. Vi har större chans att fånga upp eventuella orsaker som bidrar till sjukfrånvaro. Förhoppningsvis kan vi hjälpa den anställda i ett tidigt skede och förhindra längre sjukfrånvaro.

Antal personer som nyttjat friskvårdsbidrag





Olyckor och tillbud

Vi arbetar systematiskt med arbetsmiljö och säkerhet. Varje år genomförs ett större möte med fokus på arbetsmiljö där representanter från hela företaget är med (ledning, arbetsmiljöombud och skyddsombud) vid mötet arbetas nästkommande års handlingsplan för arbetsmiljöarbetet fram. Vi har även skyddskommittéträffar löpande under året där arbetsmiljöarbetet följs upp. På våra projekt arbetar vi dagligen med att skapa säkra arbetsplatser, ett krav för alla som vistas på våra arbetsplatser är att man måste ha genomfört säkerhetsutbildningen Safe construction training, en branschgemensam utbildning för att öka säkerhetsmedvetenheten.

Skyddsronder genomförs kontinuerligt på alla arbetsplatser. Riskobservationer, tillbud och olyckor som inträffar inom företaget rapporteras in och hanteras genom utredning och åtgärder. I styrkortet som uppdateras varje kvartal har vi två mätetal för olyckor ett för olyckor med frånvaro upp till 4 dagar och ett för allvarliga olyckor vilket vi räknar olyckor med frånvaro mer än 4 dagar.

Inrapporterade olyckor och tillbud

År	Antal
2025	23
2024	23
2023	25

Olyckor med frånvaro

År	Olycka (frånvaro < 4 dagar)	Allvarliga olyckor (frånvaro > 4 dagar)
2025	3	5
2024	1	1
2023	4	1

Medarbetarundersökningar och medarbetarsamtal

Medarbetarsamtal genomförs varje år för alla anställda inom företaget där stämmer vi av läget med personliga mål, ambitioner och lägger en plan för den personliga utvecklingen. Vi har även anonyma medarbetarundersökningar två gånger per år där vi stämmer av organisatoriska och sociala förhållanden inom företaget.

I juni och december varje år samlas alla i företaget på infoträffar vid dessa tillfällen presenteras resultatet från medarbetarundersökningarna och eventuella åtgärder, då finns även möjlighet att ställa frågor och komma med synpunkter. Vid medarbetarundersökningen mäter vi ett stolthetsindex som även följs upp i styrkortet..

Stolthetsindex

År	Index	Svarsfrekvens (%)
2025	83	67
2024	85	77
2023	75	62

Aktiviteter

En viktig del av att ha en välmående personal är att skapa delaktighet. Människor behöver känna glädje, laganda, trivsel och delaktighet på sin arbetsplats. Detta är viktigt för oss och vi lägger fokus på det. Företaget anordnar många typer av aktiviteter för att främja just laganda, kamratskap, gemenskap och arbetsglädje.

På våra större arbetsplatser anordnas kickoffer för att personalen ska känna delaktighet och laganda. Tanken är att de ska känna att de är en viktig del av projektet från början till slut. Personal som känner gemenskap och laganda tar också större ansvar för sin omgivning och arbetsplats.

Innan semester och innan jul anordnas Info-träff med tillhörande aktiviteter på kvällen. På Info-träffen träffas samtliga anställda och företaget informerar om sina projekt, ekonomin och annan viktig information. Ibland har vi externa föreläsare i intressanta ämnen. På kvällen anordnas aktiviteter samt middag och samkväm.

Vidare anordnas After work vår och höst. Det är en informell träff på fritiden och kan vara någon aktivitet eller mat men syftet är att vi träffas och har trevligt tillsammans.

Friskvårdsgruppen är ett nytt koncept som bygger på att skapa aktiviteter för att främja friskvård i grupp och samkväm. Det kan vara exempelvis stegtävling eller padelturnering.

”**Människor
behöver känna
glädje, laganda,
trivsel och
delaktighet på
sin arbetsplats.”**



Utbildningar och karriär

Vi utbildar kontinuerligt våra anställda efter individuella behov. För varje roll i företaget finns en kravnivå på utbildning men också önskad nivå för att vidareutvecklas.

NA Bygg är en familjär organisation där man kan vidareutvecklas och genom utbildning byta roll, exempelvis starta som yrkesarbetare och genom utbildning bli tjänsteman.



Samhällsengagemang

En naturlig del för oss är att stötta föreningar och organisationer som delar våra värderingar och där vi med mindre eller lite större bidrag kan vara med och stötta, det kan vara bidrag i form av ekonomisk stöttning, hjälp med byggmaterial eller tjänster. Vi stöttar våra anställda som engagerar sig i ungdomsidrottsverksamhet genom möjlighet till ekonomiskt stöd till sin förening.

Vi arbetar i ett nära samarbete med Alléskolan för att stötta dem i utbildning av framtida byggnadsarbetare. Dels möjliggör vi för många elever att komma ut till oss på praktik för att stärka deras kunskaper och hjälpa dem växa in i byggbranschen, dels genom stöttande i exempelvis genomförande av byggkollo, ett sätt att väcka ett intresse för byggbranschen inför framtiden.

Vi arbetar aktivt med Universitetets branschråd för byggingenjörsprogrammet. Branschrådet är länken till näringslivet och är med och stöttar och utvecklar utbildningar med feedback från näringslivet och arbetsgivare.

EKONOMISK HÅLLBARHET



Förtroende och samverkan i hållbarhetsfrågor

Genom långsiktiga affärsrelationer och genomförda projekt i nära samverkan med våra återkommande kunder och underleverantörer har vi genom åren etablerat relationer som bygger på öppenhet, förtroende, goda relationer och transparens i samverkan. Vår verksamhet bygger på förtroende och tilliten från våra olika intressenter, och affärer med NA Bygg ska alltid kännetecknas av trygghet, öppenhet och ett etiskt förhållningssätt mellan alla inblandade parter.

Varje kund ska bli en referens och varje projekt ett referensprojekt!

NA Bygg AB är ett ekonomiskt stabilt företag och den stabiliteten lägger grund för våra förutsättningar att fungera väl på lång sikt. Den utgör också en säkerhet för våra anställda.

Ekonomi är A och O för företagets framtida levnad. Vi prioriterar ekonomin i varje del av affärsprocessen. Det börjar när vi i anbudsskedet väljer projekten och kunderna vi ska arbeta med. Kunden ska dela våra värderingar och vi är noga med att välja ut projekt som passar oss och vår organisation. Ett enda dåligt projekt kan vara ödesdigert för oss, det är därför viktigt att alla projekt har en solid ekonomisk uppföljning och kontroll.

Genom projektet görs kontinuerliga uppföljningar och prognoser. 4 gånger per år sammanställer vi samtliga projekt till en övergripande prognos.

I våra projekt görs en stor mängd inköp och till stora belopp. Det handlar både om material och underentreprenader. Vi gör kontinuerligt leverantörsbedömningar så vi inte handlar med fel leverantörer av olika anledning. Vi kontrollerar ekonomi, medlemskap i branschorganisationer och certifikat. Vi har också ett system som automatiskt varnar oss för bluff-företag, oseriösa aktörer och när våra leverantörer har ekonomiska problem då detta kan ge oss stora bekymmer i vår verksamhet.

Nyckeltal

	2025	2024	2023
Nettoomsättning (tkr)	739 138	494 904	439 837
Resultat efter fin.poster (tkr)	44 741	24 107	27 603
Soliditet	50%	28%	41%

Branschengagemang

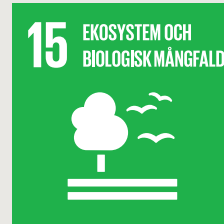
NA Bygg är medlemmar i Byggföretagen, en bransch och arbetsgivarorganisation för bygg, anläggningsföretag inom byggbranschen. Vi har även representation i Byggföretagens styrelse på regionnivå och är därmed delaktiga och drivande i organisationens och branschens utveckling.

Vi är delaktiga i Byggföretagens forum: Sund konkurrens. Det innebär att vi arbetar mot oseriösa företag som genom kriminella handlingar skaffar sig fördelar i marknaden. Vi har nolltolerans mot alla former av fusk och svartarbete.

MILJÖMÄSSIG/EKOLOGISK HÅLLBARHET



Byggbranschens miljöpåverkan är stor och vi spelar alla en viktig roll i omställningen mot ett mer miljömässigt hållbart samhälle. Vi arbetar för att minimera utsläppen från produktion samt från drift och underhåll av färdiga produkter.



Vi prioriterar hållbara material och produkter samt möjliggör återvinning och återbruk. I ett projekt som vi nyligen genomfört med Castellum, har vi projekterat och genomfört projektet med fokus på återbruk, där exempelvis dörrar och glaspartier restaurerats och nyttjats på nytt. Den ekonomiska vinningen är inte så stor, men den miljömässiga är gigantisk och slutresultatet håller toppklass.



En stor del av vår verksamhet handlar om inköp. Förutom direkta material köper vi stora mängder olika typer av tjänster. Det innebär ett stort ansvar i hur vi hanterar våra inköp men också att vi har stora möjligheter att påverka våra leverantörer att arbeta hållbart genom att ställa krav i våra avtal. Hållbara inköp och kontroll av leverantörskedjan är viktiga områden vi fokuserar på i vårt arbete. När vi tecknar elavtal ska det vara el från förnybara källor till exempel.

*Vi prioriterar
hållbara material
och produkter
samt möjliggör
återvinning och
återbruk.*

Miljövänligt byggande

NA Bygg är mycket väl bevandrade inom miljövänligt byggande och har genomfört flertalet projekt klassade i Miljöbyggnad, exempelvis kontorsprojektet Grosshandlaren i Örebro certifierat som Miljöbyggnad Guld. Ett annat av våra projekt är Korsningen, Örebros första kontorsbyggnad i trä enligt Miljöbyggnad Guld samt den nya klassificeringen NollCO2 vilket innebär att byggnaden ska ha netto-noll koldioxidutsläpp under sin livstid. Vi har även ett pågående projekt där vi bygger ett nytt logistikcentrum som ska certifieras enligt BREEAM nivå Excellent.

Avfall

Avfall är en stor belastning för klimatet därför arbetar vi för att minska mängden avfall i våra projekt. Genom planering och noggranna inköp minskar vi uppkomsten av avfall i våra nybyggnadsprojekt. I ombyggnadsprojekt där vi är med i tidiga skeden har vi även börjat föreslå lösningar där mer återbruk av befintligt material kan genomföras för att minska mängden avfall. Det avfall som uppstår ute i projekten sorteras och vi strävar efter att ha en så hög sorteringsgrad som möjligt och jobbar aktivt med att minska mängderna av fraktionen brännbart då den ofta kan sorteras ut i andra återvinningsbara fraktioner. Vi har under många år mätt vårt avfall på olika vis dels sorteringsgraden, även mängden genererat avfall i förhållande till arbetade timmar och nedlagda kostnader men det är svårt att jämföra resultat eftersom utfallet påverkas mycket av projektmix.

Avfallsstatistik

Mätetal/år	2023	2024	2025
Sorteringsgrad (nyproduktion)	96%	98%	95%
Brännbart = osorterat	69%	83%	84%
Avfall kg/nedlagda kostn. (nyproduktion)	1,45	1,17	1,2
Avfall kg/tim	13,03	15,7	25,66

Klimatberäkning

Vi vill vara en ansvarstagande aktör i bygg- och fastighetsbranschen och bidra till minskad klimatpåverkan. Genom att arbeta strukturerat med uppföljning och reduktion av CO₂-utsläpp strävar vi efter att stödja omställningen mot ett mer hållbart samhälle. Vår ambition är att följa Klimatinitiativ Örebro Län plan för minskad CO₂-utsläpp.



Arbetet med klimatberäkningar pågår kontinuerligt inom företaget och är en integrerad del av varje projekt. Klimatberäkning för hela verksamheten utgör grunden för att kunna ta fram en handlingsplan med syfte att minska företagets klimatpåverkan och nå uppsatta klimatmål. Klimatberäkningen för 2025, genomförd för hela företaget enligt GHG-protokollet, är nu framtagen och ger oss möjlighet att följa upp och utvärdera effekten av genomförda åtgärder. För oss är det avgörande att beräkningarna är korrekta, så att vi på ett ansvarsfullt och faktabaserat sätt kan bidra till en hållbar framtid.

Varje år är unikt när det gäller både omfattning och typ av projekt som företaget arbetar med, och inga projekt är det andra helt likt. Det innebär att vissa parametrar och utsläppsnivåer kan variera mellan år. För att få en rättvisande och jämförbar bild av vår klimatpåverkan följer vi därför både våra totala koldioxidutsläpp samt utsläpp relaterade till nedlagd krona. Detta ger oss bättre förutsättningar att analysera utvecklingen över tid och fatta välgrundade beslut för fortsatt minskning av klimatpåverkan.

Under 2025 har en fördjupad beräkningsmetod använts, vilket gett mer heltäckande och tillförlitliga resultat. De höga utsläppen förklaras främst av ett enskilt mycket omfattande projekt och utgör ett viktigt underlag för förbättringsarbete under 2026.

År	Scope 1	Scope 2	Scope 3
2024	34	31	1 764
2025	13	80	6 762

* Samtliga siffror redovisas i ton

” Vi vill vara
en ansvarstagande
aktör i bygg- och
fastighetsbranschen
och bidra till minskad
klimatpåverkan.



